

中條 耕二君 外山さんのお隣です。

山 崎 勲 君

星野義男君

本間建雄美君

外山 晴一君 事務局からハッパがかかりました。ニコニコをよろしく願いいたします。

ロータリー財団

丸 山 勝 君 父の葬儀に北ロータリー、会員の皆さんより多大な香典、お花等いただきまして、
ありがとうございました。

会長エレクト研修報告会： 会長エレクトセミナーに参加して 刈岡 茂会員

3月27日（日）新潟のホテルオークラ新潟で会長エレクトセミナーが開催されました。

各地区RCの次年度会長が参集し、ガバナーエレクトの神成肅一氏の次年度に向けての方針を聞いてまいりました。当日は、関係各位含めて120名近くが出席されました。

当クラブからは中條ガバナーノミニーはじめ中条年度を支える現会長の斉藤地区幹事と副幹事・各種大会委員長・ガバナーノミニー事務局の方々が参加されました。

冒頭、ゼネラル研修リーダーの原信一氏が『本日の目的』と題して05～06年度ステンハマーRI会長から発表された当年度のテーマが『超我の奉仕』であることが報告され、その趣旨に沿って神成ガバナーエレクトよりお話がありました。

ステンハマー会長エレクトは「ロータリーには新しい風が吹いているがこの風は継続が必要だ。この組織がある年度は北に向かい、ある年度は西、次は東と言うようなことは終わりました。私たちの主たる方向は末永く同じものでなければならない。」と述べた。私も継続性は大切にしたい。

また、新しく強調されたことは、公共イメージ推進グループを組織し、ロータリーに対する一般のイメージを高めるようロータリアンに求めています。そして、公共イメージ推進グループの委員長に女性を起用すると共に、世界人口の52%を占める女性に対してロータリーへの参加を呼びかけています。

年度の方針

「和」をモットーとして、和やかで暖かく心豊かなロータリー。

基本方針

101年という新しい世紀を迎え、100年を振り返りつつ新しいものを作るという意味でキーワードを「温故創新」とし、重点項目としてクラブの活性化、ロータリー情報の充実を掲げます。

地区運営「超我の奉仕」のテーマを实践するにあたり地区は出来るだけのお手伝いをするが主人公はあくまでも会員でありクラブであります。超我の“我”は個人と限らず、我＝ロータリーと考えて四代奉仕についても各各に対する超我の奉仕と考えたら如何でしょうか。

これからスタートです。皆様のご意見、ご協力を頼みます。ポールハリスはロータリーの倫理について「ロータリーの倫理の大空に、希望の星が高らかに輝かなければなりません。希望が高すぎて

はいけない。何処からでも目指し努力できるくらいの高さであることを私は願っています。

クラブの管理

小山楯夫（新潟RC）田中壮一（新潟西）各リーダーより

◎ 2004年規定審議会で採択された主な決議案と採択された主な制定案の報告あり。

又、RCの例会に於いてはロータリーに関することを会長挨拶で会員に伝えること。

◎ クラブ協議会を開催し、各委員会はどのようにしているか。各委員会の進捗状況を把握すること。

◎ 何をしたいかわからない会員もいるので会長としてその指導にあたること。日本として、地球規模全体を考え、ロータリアンとして出来ることを考える。

◎ 寄付活動のみでない。奉仕活動、職業奉仕を考える。お金のかからない勉強会、奉仕活動を考える。ロータリーのルールがあるのでその勉強を行うこと。野球もサッカーもゴルフもルールがあるから面白い。

◎ ステンハマー会長エレクトは「入りて学び、出でて奉仕せよ」この意味は例会に出席してそこで教えられたものを奉仕に尽くしましょう。

◎ クラブ管理の義務が生じます。一生懸命取り組んでください。

◎ 前年度を引き継ぐ部分と新しいことを取り入れることもお忘れなく。

◎ ロータリー理念は変えられない。運用は大いに変化させていくこと。

◎ クラブ細則の見直しをしましょう。

◎ 例会のあり方。多くの月間があるのでその月間の関連性のある会長挨拶を心がけなさい。会員の勉強の場となるよう努める事。

◎ 楽しいロータリー活動を送りましょう。

クラブ奉仕

● 会員増強

● 現会員の退会防止

◎ 複数の会員が協力し、新会員を一人勧誘する。

◎ 新会員を推薦することは名誉なこと。例会で表彰する。

◎ 時間、曜日の合わない会員候補はそれに適したRCを紹介する。

◎ その他多くの増強策あります。いつでもご覧ください。事務局まで。

◎ 例会プログラムを魅力あるものに。

◎ 同好会等の積極的開催。

◎ 親睦旅行等。退会防止策たくさんあります。事務局まで。

新潟南」ロータリークラブでは会員が会員増強の為、勧誘パンフレットを作成し、候補者に説明する。3年分の入会予定者リストがあるとの事。

奉仕プロジェクト

佐野孝（白根RC）研修リーダー 約1時間

◎ 成果にあふれた奉仕プロジェクトの構成要素を理解する。

プロジェクトの4段階