

11月の行事予定

日	月	火	水	木	金	土
10/29	10/30 三条南RC 米山月間	10/31 三条北RC 卓話 岡田 健会員	1 三条RC 休会	2 加茂RC R財団月間 燕RC 米山奨学生 スピーチ	3 吉田RC 通常例会 (会場変更)	4 地マ+会 リ
5	6 夜例会 「秋の味覚 例会」	7 三条北RC ロータリー財団月間	8 三条RC 卓話 五十嵐昭一 会員	9 加茂RC 卓話薄木聡先生 燕RC 中條GB 公式訪問	10 吉田RC GB公式訪問	11 ロータリー財団 セミナー
12	13 三条南RC ロータリー財団 月間 卓話 神成肅一PG	14 三条北RC 卓話 笹原壮玄会員	15 三条RC ロータリー財団月間 卓話 神成肅一PG	16 加茂RC 桑原AG 公式訪問 燕RC 例会日変更	17 吉田RC 通常例会 (会場変更)	18
19	20 三条南RC 休会	21 三条北RC 卓話 加藤 實会員	22 三条RC 「米山月間」 卓話 米山奨学生	23 勤労感謝の日	24 吉田RC 通常例会 (会場変更)	25 米山校友会
26	27 三条南RC 卓話 吉井正孝会員	28 三条北RC 卓話 第二分区分AG 小島専吉様	29 三条RC 中條GB 公式訪問	30 加茂RC 中條GB 公式訪問 燕RC 外部卓話		

★上記以外RC 火曜日 田上あじさい・分水・巻
木曜日 見附・三条東

記帳受付 1日(水) 三条RC (三条信用金庫本店)
6日(月) 三条南RC (〃)
9日(木) 燕RC (第一グランドホテル)
14日(火) 田上あじさいRC (田上町商工会館)
16日(木) 燕RC (第一グランドホテル)
17日(金) 吉田RC (山岸会計事務所)
20日(月) 三条南RC (三条信用金庫本店)
29日(水) 三条RC (〃)
30日(木) 加茂RC (加茂市産業センター)

連絡

2007年 3月17日(土) 会長エレクト研修
4月14日(土) 三条RC 50周年記念式典
5月12日(土) 地区協議会

ロータリーの理念

ロータリーは人道的な奉仕を行い、あらゆる職業において
高度の道徳的水準を守ることを奨励し、かつ世界における
親善と平和の確立に寄与することを目指した、事業および
専門職務に携わる指導者が世界的に結び合った団体である。



三条北ロータリークラブ週報

率先しよう

例会日
2006. 10. 24
累計 No 963
当年 No 16

国際ロータリー会長 ウィリアム・ビル・ボイド 第2560地区ガバナー 中條耕二
ホームページ <http://www.rotary2560.jp>

会長/小林 満
幹事/本間重満
SAA/米山キクエ

例会日/火曜日 12:30~13:30
例会場/三条ロイヤルホテル TEL34-8111 FAX34-8114
事務局/三条市本町3-5-25 三条ロイヤルホテル内
TEL35-7160 FAX050-3437-6600
ホームページ <http://www.sanjo-nrc.org> メールアドレス north@sanjo-nrc.org

行事: 「職業奉仕月間」 卓話 「職業奉仕の考え方」 パストガバナー横山芳郎様

出席: 本日の出席 61名中 45名

先々週の出席率 61名中 56名 91.80% (前年同期 75.41%)

先週のメークアップ: 10月17日 親睦活動委員会 (敬称略) 外山裕一、佐藤義英、羽賀一夫
小林繁男、本間建雄美、安田貞夫、梨木建夫
加藤 實、小林 満、本間重満、阿部勝子

19日 加茂RCへ 高橋彰雄さん

21日 指名委員会 (敬称略) 樋口金占、今井克義、山上茂夫
佐藤義英、山崎 勲、斎藤 正、小林 満
山中 正、本間重満

23日 三条南RCへ 高橋彰雄さん

本日のビジター: 新潟RCより 小山橋夫さん (地区識字率向上コーディネーター)

三条東RCより 五十嵐清さん

ゲスト: RI第2560地区パストガバナー横山芳郎様 (新潟RC)

会長挨拶: 小林 満会長



先週は米山奨学月間で米山奨学生のフェブリ アンドリニアさんから例会
会においでいただき、彼女の母国インドネシアのことについて卓話をし
ていただきました。

10月は米山奨学月間ですが職業奉仕月間でもあります。今日は職業奉仕
月間の行事として、新潟から横山 芳郎パストガバナーそして横山ガバナ
ー年度の地区幹事の小山 橋夫さんから北クラブにおいで頂きました。

横山パストガバナーは今年5月7日にVIP三条で開催された地区協議会
の第4セッション (職業奉仕委員会) でアドバイザーをお努めになりまし
た。地区協は第1セッションから第10セッションに別れてそれぞれ勉強し

た訳ですが今日は職業奉仕について、北クラブ全会員で学ばせて頂きたいと思っております。

横山パストガバナーはご就任早々、立て続けの天災により、大変ご苦労されたガバナーでいらっし
ゃいます。一昨年の7月13日に三条、見附地域の大洪水そして10月23日の新潟中越大地震と寝るまも
なくご活躍されました。

昨日、新潟中越大地震からまる２年が経過し、長岡市で泉田県知事の臨席も仰ぎ復興追悼大会が開催されました。まだまだ、完全復興にはかなりの時間を要するようです。そんな中であって、がけ崩れにより車ごと生き埋めになり奇跡的に助かった皆川 裕太君が元気にはしゃいでいる姿をテレビニュースで見te改めて良かったなと実感しておりますと同時に益々元気で健やかに育って欲しいと願っております。

1勝1敗同士で迎えた、プロ野球日本シリーズが今日から札幌ドーム球場で開催されます。札幌での3連戦でどちらかのチームが勝ち続ければ、連勝したチームが4勝になり、日本チャンピオンになるわけです。3連勝が無ければ名古屋ドームで第6戦目の試合が行われることになります。皆さん、どちらのチームを応援しますか？

私は先日開催された落合益夫さんのホールインワン達成記念コンペで賞品として「日本ハム」を頂戴しました。従って日本ハムファイトーズを応援しようと思っていますが、落合益夫さんと同姓である落合監督率いる中日ドラゴンズも捨てがたく迷っているところです。

幹 事 報 告： 本間（重）幹事

- ・三条市青少年育成市民会議より 第2回私のメッセージ三条市小学生大会開催のご案内
日時 2006年11月11日（土）9：20～12：00
会場 三条市中央公民館
- ・地区米山奨学委員長より 米山奨学生学友会総会開催のご案内
日時 2006年11月25日（土）11：00～
会場 三条ロイヤルホテル
- ・三条市特別支援教育研究協議会より
市内特別支援学級児童生徒「ウィンターフェステバル」のご案内
日時 平成18年12月1日（金）8：40～11：10
会場 三条市総合福祉センター
- ・RI日本事務局より ロータリーレート変更のお知らせ
11月1日より1\$=118円となります（現行114円）
- ・RI日本事務局より PHF達成メダル、フェローピン送付の件
佐藤弘志会員・本間重満会員

ニコニコボックス：	24日現在累計	302,000円
-----------	---------	----------

横山芳郎PG（新潟RC）皆様宜しくお願い致します。
小山 楯 夫 君 （新潟RC） ”
小林 満 君 横山PG、横山年度幹事の小山さんそして三条東RCから五十嵐清さんようこそ北RCへ心から歓迎いたします。横山PG卓話宜しくお願い致します。
本間重満君 ”
米山キクエ君 ”
齊 藤 興 一 君 先日の地区大会ご苦劳様でした。私二役の内、受付で気がつき、お客様の服装の色に注目しました。約1200人の男の服装は十人十色で同じ色の服装は見つかりませんでした。中には同じ色のブレザーの団体が2組ありました。それだけ繊維業界の大変さを感じました。

クラブ奉仕も奉仕による人格陶冶が究極の目的であると申します。職業奉仕も人間形成のためということになれば、すべてにロータリーの行動は人格をみがぐためにあるということにはなります。ロータリーは「人間形成の道場だと」藤田PGは言われました。ロータリーは量的の外的成果よりも、個人の質の向上という内面的なものの大切さを重要視するということでありましょう。

- ・職業奉仕の基盤は自分の仕事に対する誇りでしょう。
- ・自分の仕事が世の中の役にたっているという自尊心でしょう。芸術家は自分の作品が経済的に社会に奉仕しているかどうかは第一義的には不明ですが、何かを創造しているという誇り、それを世に問うて感銘を与えているということが職業奉仕の基盤に成っているのでしょうか。

職業奉仕はもともと個人的なもの

- ・職業奉仕の受益者はロータリアンです。
- ・現在のクラブ活動で個人のメリットがないとするならば、退会につながる可能性も出てきます。
- ・不況がさらに増強するような、弱肉強食の時代になったとき、高い倫理基準を守る牽引力として、ロータリーはその役割をはたさなければなりません。
- ・例えば、WC Sの交換プログラムのような技術登録バンクを作って世界レベルに拡大してゆくなどは新しい観点からの職業奉仕になるかもしれません。

職業奉仕の個人心構え以外のパフォーマンスがあるとしたら

- ・優良事業所の訪問、優良従業員の表彰
 - ・職場での職業宣言、四つの誓いの斉唱
 - ・開発途上国では就職活動、日本ではフリーター（410万人）の対処の問題
 - ・働く意欲のある人（就職猶予で時期を失している人、有能と信じて個人に没入している人）、モラトリアル人種の人、いろいろトライしているが定職を得られない人などさまざまです。これらの解決ができるか。
 - ・公共事業大幅削減で失われた雇用に対するセーフティネットの構築。
 - ・社会のひずみが生活困窮者、多重債務者の数と関係が深い。金融業の下流喰いの問題などあります。
 - ・労働者の「何のために働くのか」、「働き甲斐とは何か」について自社の目標を示してやることも大切でしょう。
 - ・就職した若者の20%前後が3年未満に転職しているというデータもある。
 - ・仕事の段階を一步上がるたびに、見通しが少しでも広がるような職場作りが大切でしょう。
 - ・就職時、試し雇用（インターン）をやっている会社もあります。
 - ・私はクラブの皆様に「楽しく元気で、仲良く」というメッセージを差し上げましたが、これによって各クラブが独立して奉仕の夢を立ち上げ、モチベーションに発展させてゆくようお願いしました。
 - ・同じように、各会社の職業奉仕も、ヒト（H I T O）の頭文字からHeart,Intelligence,Technology,Organizationをモットーに実行されればうまくゆくような気がいたします。
- ロータリーの原点は共同体を職業奉仕の基に進めると言うことにありますがこれが段々動かなくなってきたと言うことが「職業奉仕の無念」の所です。何とか頑張って「クラブ奉仕」と「職業奉仕」をやっていきましようと言うことをお話しして終わります。
ご静聴ありがとうございました。