



三条北ロータリークラブ WEEKLY REPORT : 週報



オンラインカ・ハキーム・ババロラ RI 会長

「持続可能なインパクトを生み出そう」

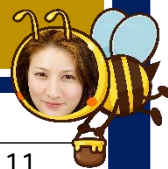
～CREATE LASTING IMPACT～



第 2560 地区：富山 洋 ガバナー 「ロータリーで人生をより充実させよう」

三条北 RC：齋藤孝之輔 会長 「つながりを力に、未来へつなぐ」

～人と地域と、自分を豊かに～



会長：齋藤孝之輔 幹事：野崎喜嗣 SAA 大橋桂子

例会日：火曜日 12：30～13：30 例会場：三条ロイヤルホテル Tel 0256-34-8111

- ◆本日の行事：「今年度方針発表①」
- ◆本日の出席：43名中27名
- ◆先々回の出席率：43名中36名 83.72%
(前年同期 69.57%)

* 本日の配布書類等

- ・ロータリーの友 8月号
- ・月信 8月号 (閲覧)
- ・週報 No.1844 (HP)

◆先週のメイクアップ(敬称略)：

7/22 三 条 RC 米山忠俊、湊岡 茂

7/25 クラブ活性化ワークショップ

齋藤孝之輔、野崎喜嗣、石川一昭

石黒隆夫、花井知之、吉川将人

田崎尚志、長谷川千佳

7/29 三 条 RC 米山忠俊、石川勝行、小林伸行

7/30 三条東 RC 米山忠俊、石川勝行、石川友意

小林伸行

会長挨拶： 齋藤孝之輔 会長



皆さん、こんにちは。先週は休会でしたので、2週間ぶりの例会となります。

この間も様々な行事がありましたが、私は7月25日にホテルオークラ新潟で開催されました「クラブ活性化ワークショップ」へ参加してまいりました。当クラブからは8名で参加しました。他の地区の参加者を見ましても、これだけ多くのメンバーで参加するクラブは決して多くありません。参加していただいた皆さん、本当にありがとうございました。

ところで最近、地区の行事名称が変わってきまして、昨年度までのCLLS (クラブ・リーダーシップ・ラーニングセミナー) や、PETS が PELS (クラブ会長エレクトラーニングセミナー) になったりと、正直なところ「これは何の会議だったかな？」と一瞬考えてしまうことがあります。今回の会議？も、奉仕プロジェクト委員会なのか、会員増強委員会なのか、少し分かりづらい部分がありました。

こうしたことも踏まえ、今後は理事会で参加象となる委員会を整理したうえで、全員対象なのか

どうかを判断し、案内や個別のお声掛けを行うようにしていきたいと思います。

さて、当日は、県内各クラブから多くのロータリアンが集まり、冒頭、高崎ロータリークラブの田中久夫さんによる基調講演を拝聴しました。

その中で特に印象に残った言葉があります。

「クラブを活性化する特効薬はない。しかし、会員一人ひとりが主役となり、クラブの魅力を語り、仲間を増やしていくことが何より大切である。」

さあ、実行できているかどうかを胸に手を当て考えつつ、その後は、各クラブのクラブ活性化事業について、担当者が実践事例を発表するワークショップ形式で進められました。様々な取り組みを聞きながら感じたのは、クラブ運営も会社経営も、そして地域づくりも、本質は同じだということです。特別な秘策があるわけではありません。一人ひとりが役割を果たし、人とのつながりを大切に、小さな積み重ねを続けること。その積み重ねが、組織を強くし、地域を元気にしていくのだと改めて感じました。

そんなことを考えていたところ、8月2日の



三條新聞を開くと、三條北ロータリークラブの記事が大きく掲載されていました。JR 三條駅東口改札設置に向けた署名活動の一環として、三條高校の生徒の皆さんとの懇談会が紹介されていました。

記事によると、アンケートでは約 9 割の高校生が「東口改札ができれば便利になる」と回答し、「駅と学校をもっと近づけてほしい」「コンビニや飲食店がほしい」といった、高校生ならではの率直な意見も数多く寄せられていました。

私はこの記事を読み、とても嬉しく思いました。もちろん東口改札が実現することが一番ですが、それ以上に、高校生が自分たちの街の未来について真剣に考え、その声を私たちロータリアンが受け止め、一緒に考える機会が生まれたことに、大きな意味があると思います。

ロータリーは、地域の課題を自分たちだけで解決する団体ではありません。行政や学校、企業、そ

して地域の皆さんとつながりながら、少しずつ地域を良くしていく団体です。

今年度、私が掲げたテーマは「つながりを力に、未来へつなぐ」です。今回の新聞記事は、まさにそのテーマを形にした活動だったのではないのでしょうか。この活動は、一度署名を集めて終わりではありません。継続事業だからこそ、地域の皆さんの声を聞き続け、行政へ届け続けることに意味があります。三條北ロータリークラブとしても、この活動をクラブ全体で応援し、地域とのつながりをさらに深めていきたいと思います。

最後になりますが、ご尽力いただいた羽賀直前会長をはじめ、昨年度の実行メンバーの皆様、そしてご協力いただいた三條高校の先生方、生徒の皆さんに、この場をお借りして心より感謝申し上げます。本日もどうぞよろしくお願いいたします。

幹事報告： 田崎尚志 副幹事



・地区財団委員長より、「世界ポリオデーと財団月間のクラブ卓話のご案内」
世界ポリオデー：10月24日 卓話実施期間：10月1日～11月30日

・地区国際奉仕委員長より、「国際奉仕フォーラム開催のご案内」
日時：9月6日(日)13:30～16:50 会場：長岡グランドホテル

・分水 RC より、「分水中学校吹奏楽部」
日時：8月14日(金)15:00～16:00 会場：長岡市立劇場

・十日町 RC より、「第5回十日町 RC 杯車いすバスケットボール大会」ボッチャ大会・親子ボッチャ大会・ミックスペア大会のご案内 日時：9月20日(日)9:00～ 会場：十日町市総合体育館

・三條市 PTA 連合より、「令和8年度 第44回ふるさと絵画コンクール協賛金のお願い」

・三條市立大学より、「知的ものづくりセミナーの開催案内の掲示のお願い」

第2回 役員理事会議事録

開催日時	令和8年8月4日(火) 11:30～12:30	
開催場所	三條ロイヤルホテル	
出席者	出席数 17名(委任状2名)/17名 齋藤孝之輔、田口実仁佳、松山浩仁、野崎喜嗣、佐藤義英、大橋桂子、羽賀一真、石川一昭、武田恒夫、田崎尚志、森 宏、伊藤博之、白倉 猛、福岡信行、吉川将人、長谷川千佳、石黒隆夫	
協議事項	協議結果	
1. 令和8年熊本地震における支援金のお願い	市内クラブ同様の対応	承認
2. 2028-29年度(第43代)会長候補の件		承認
3. 「夏例会」企画案の件	日時：8月25日(火)18:30 会場：三條ロイヤルホテル 会費：8,000円	承認
4. 「ナイトクルージング例会」企画案、年間予定変更の件	日時：9月15日(火)17:00 ※年間予定変更 行先：信濃川河口クルージング 会費：8,000円 12月16日(水)昼「RC合同例会」※年間予定変更	承認
5. 公式訪問の件	10月13日(火)昼例会 会場：イングリッシュガーデン ホテルレアント	報告
6. 社会奉仕事業 「三條駅東口改札推進活動」の件	三條高校生協力により署名活動 (チラシ・ポスター予算 7万円～10万円)	承認
7. 「第44回ふるさと絵画コンクール」 協賛金の件	協賛金 10,000円、協力	承認
8. その他	バナー作成見積り報告 29*15.5cmで作成	承認



石黒隆夫 クラブ戦略委員長

■「新家庭会合」のご案内。

日時: 8/18(火)・8/27(木)・9/2(水)
9/7(月)・9/17(木)

各回 18:30~20:30

初回会費: 1,000 円

第1回目の予定を、入会順に各日程に振り分けました。都合の悪い方はぜひ参加日程の変更の方をお願いいたします。今回のご案内で終わりではなく、10月以降も引き続き随時行っていきたいと思えます。また参加される時はクラブへの思いや、聞きたいこと等を考えてきていただければと思います。よろしくお願いいたします。



武田恒夫 クラブ奉仕B委員長

■「夏例会」のご案内。

日時: 8月25日(火) 18:30

会場: 三条ロイヤルホテル

会費: 8,000 円

■「ナイトクルージング例会」のご案内。

日時: 9月15日(火)

バス集合 17:00 三条ロイヤルホテル

(帰り、21:10 三条ロイヤルホテル到着)

行先: 信濃川河口クルージング



会費: 8,000 円

皆さまのご参加をよろしくお願いいたします。

花井知之 クラブ会報・雑誌委員長

8月は「会員増強月間」ということで、ロータリー友の横書 P.6「ロータリーはもっと自由になれる、広がるクラブのかたち」の中で、いくつかのモデルが書かれています。独自型ということで、45分例会、食事なし、スマホ運営、奉仕への還元という、ちょっと今までのやり方と違ったクラブモデルです。読んでいただき、うちのクラブは何が適しているのか理事会の方たちで話し合ってくださいと思います。

P.11 びわ湖八幡 RC の中嶋さんの記事では、事業継承者や地域の若手実業家を中心としたびわ湖フォローロータリー衛星クラブを設立した経緯や目的が書かれています。新しいかたちとして紹介されていますので、お読みいただき、いろんなご意見をクラブ運営に活かしていただけたらと思います。

また P.12 台北国際大会の記事が掲載されています。こちらもお読みいただき、皆さんも国際大会に出たいなと思うかもしれませんので、読んでみてください。以上です。

ロータリー財団 BOX

8月4日現在累計 116,000 円

外山 晴一 君	遅ればせながら齋藤丸の船出を祝します。
森 宏 君	田崎さんの発表に期待。
長谷川千佳 君	協力します。
星野 義男 君	田崎さんに感謝して!!
齋藤孝之輔 君	先日のクラブ活性化ワークショップに参加された方々に感謝して。
武田 恒夫 君	先週、にいがた健康経営推進企業として「奨励賞」を受賞してきました。花積知事より表彰を受けました。皆様、健康になりましょう。



米山奨学 BOX

8月4日現在累計 46,000 円

外山 晴一 君	協力します。
大橋 桂子 君	協力〜。
石黒 隆夫 君	会員増強委員会 田崎委員長、本日は卓話ありがとうございます。
湊岡 茂 君	田口委員長に協力。
長谷川千佳 君	協力します。
森 宏 君	協力します。
田口実仁佳 君	ご協力ありがとうございます。





- 外山 晴一 君 協力します。
 長谷川千佳 君 三条花火も、長岡花火もキレイだったので。
 森 宏 君 8/1 三条花火、8/2 長岡花火、連日疲れたけど長岡花火は久々で感動しました！
 吉川 将人 君 新潟競馬は、、、残念賞当たりました！
 松山 浩仁 君 田崎委員長、本日は卓話楽しみにしています。よろしくお願いします。
 齋藤孝之輔 君 本日は田崎会員 大活躍です！がんばってください。期待の星です。
 佐藤 義英 君 田崎さん御苦勞様です!!BOXに協力!!
 石川 一昭 君 たまたま女子プロの熊木志保さんがA I G女子オープンで優勝しました。おめでとうございます。スゴイ!!スゴイ!!スゴイ!!
 米山 忠俊 君 熊本地震地域の皆様お見舞い申し上げます。田崎会員増強委員長様、今年度大変ご苦勞様です。
 武田 恒夫 君 田崎君おつかれさま!!
 花井 知之 君 協力します。
 岡田 大介 君 協力。
 江田 健一 君 BOXに協力させていただきます。
 田崎 尚志 君 BOXに協力。
 落合 益夫 君 BOXに協力。
 福岡 信行 君 BOXに協力!
 田口実仁佳 君 協力します。
 外山 裕一 君 BOXに協力。

本日の行事:「会員増強月間」



「そうだったのか?! ロータリークラブ! ~ Create Lasting Impact ~」
 R1 ロータリー会員増強コーディネーター 田中 久夫 様 講話

会員増強委員会 田崎 尚志 委員長

I 会員増強

1 新会員候補者から「選ばれるクラブ」になるためには?

- 1) 周りから見た自クラブの「格(評判)」
- 2) クラブ会長の果たすべき役割
- 3) “現”メンバーが備えるべき品格
(“水”: Equity の課題)
- 4) クラブの“居心地”
(“土”: Inclusion の課題)

2 クラブに必要な「新会員のタイプ」とは?

- 1) 新会員に求めたい資質
(“種”: Diversity の課題)
- 2) 逆に、新会員がロータリーに求めるもの?

1-1) 周りから見た自クラブの「格」

: 憧れの名門ゴルフ場

① 自クラブの「格(評判)」は、周りからどう見られているのか?を自問してみる

- ・「うちのクラブに相応しい人を…」
→ うち、入ってくる人を選別できるほど、皆が憧れるクラブだったかな?
- ・何故、うちには若者、女性が入ってこないのだろう?
- ・何故、皆はうちのクラブではなく、他のクラブに入っちゃうのだろうか?

② 名門ゴルフ場の「名門」たる所以

- ・入会基準が厳格である(入会意思やお金があれば入れるわけではない)
- ・クラブ側が入会希望者の「格」を判定する
- ・会員は、そのクラブの一員であることに誇り(自尊心)が持てる

1-2) クラブ会長の果たすべき役割

「将の器」~ 武田信玄のいう3つの条件

- ① 正しいことをやり抜く「信念」
- ② さまざまな立場の者の気持ちを理解する「度量」
- ③ 先を読む「洞察力」

反対に、失敗を呼び込む「将のタイプ」

- ① 利口すぎる将 … 自分の才智に自信あり、識者の言うことに耳を貸さない
- ② 強すぎる将 … 気性激しく、癪癢持ち、諫言する者を遠ざけ腰巾着を登用する
- ③ 臆病なる将 … 愚痴っぽい、お世辞好き、融通が利かない、意思決定の機敏さに欠ける

ダメな会長の5類型

- ① 「無責任型」無理せず、汗をかかず、一年を無難にやり過ごせばいいや。
そうすれば、俺もパスト会長だ。
- ② 「言い逃れ型」量より質が大切だ。会員増強なんてする必要はない。
- ③ 「自己チュー型」クラブは俺が居る間だけ楽しければいいのさ。あとのことは知らない。
- ④ 「保身型」誰だか分からないヤツが入ってきたら、いまの楽しい和、輪が乱れる。現状維持が安心だ。
- ⑤ 「言い訳型」うちには30人という定員がある。そのくらいが皆が分かり合えるサイズだ。

1-3) “現”メンバーが備えるべき品格 (“水”：Equityの課題)

① シニア会員のトリセツ

- ・「老害」認定
- ・自分のことを「いつも正しい」と思いこんでいる人
- ・自分に意見をしてくる人を「生意気だ」と思う人
- ・「老害」の具体的特徴
- ・人の話を聞かない（耳が遠いのか？）
- ・話が長い（説教をしたがる。自分の話は傾聴に値すると思っている
- ・自分の価値観（しかも時代遅れの）を押し付ける
- ・年上というだけで威張る（怒りっぽい
- ・自分が間違っていると気づいても絶対謝らないなど

「老太狸暗」と「朗多利安」

「老太狸暗」

老：クラブの将来にはまったく関心がなく、自分のことだけに執着している人

太：自分が得をすることだけに腐心していて、まるで行動（寄付等）が伴わない口先だけの人

狸：クラブ・地区等の活動には参加せず、汗をかかないように振る舞う狡猾な人

暗：その人がいるだけで周囲が暗くなるような負のオーラを持った人

「朗多利安」

朗：その人は、とても明るい人で、皆から慕われている人

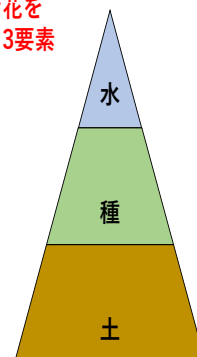
多：その人は、多くの友人に囲まれ、皆から信頼されている人

利：その人は、周りの人に多くの利益をもたらし、皆を幸せにする人

安：その人がいるだけで周囲が安心する
懐の深い、愛情溢れる人

D (Diversity) E (Equity) I (Inclusion) から
E (Enhancing) P (Participant) E (Engagement)
＝「参加促進」へ

キレイな花を
咲かせる3要素



注がれる水 (= 現会員の備え)
→ 寛容で公平 (Equity) な気持ち

蒔きたい種 (= 新会員の多様性 Diversity)
→ 素直さと楽天性

迎える土壌 (Inclusion) (= クラブの文化)
→ 良質な居心地

② “現”会員が備えるべき姿勢 ＝「紳士 (Gentleman) 性」

「紳士性」＝「寛容・温かい配慮 (tolerance)、
公平 (equity) ・思いやり」

「紳士たる人」のポイント

- ① 感謝の意を示すこと
- ② 笑顔で接すること
- ③ 耳を傾けること
- ④ 思いやりを持つこと
- ⑤ ポジティブな言葉を使うこと

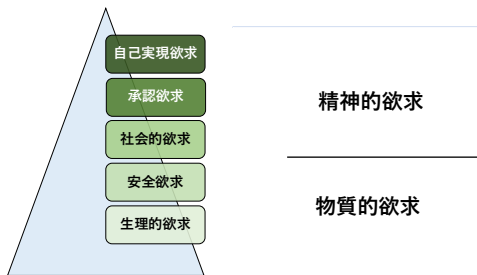
J. ジョーンズ元RI会長（2022-2023）の言葉
（2025. 3. 16 シカゴ）…

不良会員のトリセツ

- 1 雑草に水はやらなくていい
- 2 水は花を咲かせる植物にやるべきだ
- 3 雑草は抜くことだ！

1-4) クラブの“居心地” (“土”: Inclusion の課題)

「マズローの法則」 (人の欲求 5 段階説)



クラブの“良質な居心地”

(= 会員増強・維持の絶対法則)

$$\begin{array}{|c|} \hline \text{社会的欲求} \\ \hline \end{array} \times \begin{array}{|c|} \hline \text{承認欲求} \\ \hline \end{array} = \begin{array}{|c|} \hline \text{“仲間”増強} \\ \hline \end{array}$$

寛容・温かい配慮 公平・思いやり
皆からの認知 + B (Belonging) “帰属意識”

2-1) 新会員に求めたい資質 (“種”: Diversity の課題)

(1) 「モノゴト」を楽しめる人

・思想家 安岡正篤氏がいう「3つ」の条件

- ① 情熱があること ~ 前向き
- ② 楽天的であること ~ 明朗
- ③ 頑張れること ~ へこたれない

・そのために必要なこと「2つ」

- ① 先人の優れた経験に学ぶこと
~ そのために「愛読書」を持つこと
- ② 人生におけるあらゆる「経験」を嘗め尽くすこと
~ 成功も失敗もすべては 経験 があってこそ
の結果だ

(2) 孔子『論語』:「モノゴト」の真理を掴める人

・「知・好・楽」の教え

「知ること < 好きになること < 楽しむこと」

(3) 「モノゴト」に「挑戦」する資質を見抜く

- ・「成功」と「失敗」は共通項を持つ ~ どちらも
挑戦した結果である
- ・「成功」の対義語 = 「挑戦しなかったこと」

- ・成功者は、「失敗」=「行動量の証明」と賞賛
- ・「失敗」の経験 → いつか「大きな財産」になる可能性がある

バスケットの神様 マイケル・ジョーダンの名言…

人生で 9,000 回以上は シュートを外した

およそ 300 試合は 負けただろう

26 回は 大事なウイニングショットを任せられ

それを外した！

人生で、何度も何度も、ミスを繰り返してきた

だから私は成功した！

新会員の資質を見定める…

(1) 「面接」が重要だ！

- ① 本人の資質を直接知ることができる
- ② 紹介者との関係を知ることができる
→ 紹介者の性格と一緒に？
= 類は友を呼ぶ
- ③ 面接に合格した！との喜びを与えられる
→ 簡単には入れない
= 簡単には辞められない

(2) テスト： 会社の廊下に少し目立つゴミ
(紙クズ) を置いておくと…

通りかかった社員の行動は？

- ① ゴミを拾うか？
- ② ゴミを跨(また)ぐか？

(3) 若手を褒めて育てる…

・昔からある「褒め言葉」

“は” vs “も” → 今日○、可愛いね！

しかし、いまでは両方ともハラスメント用語に…

・最近の褒め言葉

“で” vs “が” → この仕事は、君○いい！

2-2) 新会員がロータリーに求めるもの…

(1) お釈迦様の教え

人が生きていくうえで欠かしてはならない大切な
ものが「3つ」と仰っています。

それは、

- ① 人生における「師」
- ② 人生における「教え・生き方」
- ③ 人生をともに語りあえる「友」

と説諭されました。

* この3つは、すべて
「ロータリーによって見つけられるもの」です。

(2) ロータリーに入ったら手にできるスキル～
「リーダーシップ」と「倫理」

① リーダー (LEADER) シップ

L (Listen) : 聞く
E (Explain) : 説明する
A (Ability & Action) 能力を引き出し、行動する
D (Discuss) : 話し合う
E (Educate) : 教える
R (Respond) : 責任を取る

* リーダーシップ = 相手の心に「灯をつける」能力

・女性週刊誌『anan』がいう「尊敬されるリーダー」
の「7つ」の条件…

- i 人間的魅力がある、明るい、他人の悪口を言わない
- ii 元気、精神的にタフ、決してあきらめない
- iii 目配りが効く、頭の回転がすこぶる良い
- iv 同性の友だちが多い、その連中が皆ステキ
- v 異性にモテる（色気がある）
- vi オーラ（自信）がある
- vii 自利を求めない、人情がある（優しい）

② 倫理

・田中の解釈 : 「倫理」 = 「自分との約束」
「倫理」とは、

- i どうしたら自分との「約束(契約)」を守れるのか
- ii どうしたら自分の人生に有意義（誇り）を持つことができるのか
- iii どうしたら自分を恥ずかしい存在にしないこと（高潔）ができるのか、
の基準（ルール）・生き方を作って、それを守り続けること

* 若手は、自分が憧れる先輩を探している。
「リーダーシップ」と「倫理」を併せもった先輩だ。
是非、先輩会員はそういった憧れの存在になって欲しい。

マリオ・セザール RI 会長エレクト（当時
2025.1.19 東京）の言葉…

“いま、ロータリーに必要なものが「3つ」ある”
それは、

- 1 Membership ! （会員増強 !）
- 2 Membership ! （会員増強 !）
- 3 Membership ! （会員増強 !）

果たして、「会員増強」の神髄とは ? …

孔子『論語』によれば、

「己の欲せざる所を人に施すことなかれ」

さすれば

「近き者は悦び、遠き者は来たる」

この言葉に尽きると思います

II 退会防止

・RI 公表による「退会理由」

第1位「経済的・時間の負担」 約30%

第2位「クラブの環境と文化に馴染めなかった」
約23%

第3位「期待に沿わなかった」 約19%

・「退会を言い出した人」への対応

- ① 辞めて欲しくない人 …… 強く引き留める
- ② 辞めて欲しい人 …… 黙って（喜んで）見送る
- ③ ①と②の間の人 …… 成り行きに任せる

退会理由 第1位「経済的・時間の負担」への対応策

・RI 提唱 : 「クラブ運営の柔軟性」の導入

- ① 「例会の形式」を工夫する
- ② 「例会の回数と出席」を見直す
- ③ 「会員の種類の複数化」を創設する
- ④ ③に応じた「会費の金額」を変える

退会理由 第2位「クラブの環境と文化に馴染めなかった」への対応策

「放っておいても成長するクラブ」と「放っておいたら消滅するクラブ」

・クラブが備えておきたい「3バン」(地盤、看板、鞆)

① 1バン(地盤)…クラブの「知名度」(外形的基準)

～歴史、地勢、会員数、平均年齢、女性・若手
会員の存在、組織力、会員の情熱、クラブ運営
への団結力など

② 2 バン(看板)…クラブの「文化」(内形的基準)

～クラブ会員の特性（性格明暗、年齢構成、同業者数・異業者数など）愛好会活動、「老太郎暗」の存在など

③ 3 バン(鞆)…クラブの「資金的背景」

～会費の多寡、会員の寄付等への積極性・貢献度など

クラブに出るのが楽しくなる「例会」運営…

- 1 毎回、**座席の「抽選」**を実行する
- 2 点鐘前に、**「握手タイム」**を設ける
- 3 **「イベント」**を作り、全員に役割を与える
 - ・「少年マンガ」の成功のロジックを真似る
 - ・①**友情**、②**努力**、③**勝利**の3要素を取り込む
- 4 若手会員を**「メーク」**に連れ出す
 - ・年間の優秀者に商品を出す
- 5 Lクラブや他の奉仕団体と**「交流会」（合同の奉仕活動）**をする

6 「夜間例会」を多用する

7 たくさんの「愛好会」を作る

退会理由 第3位「期待に沿わなかった」への対応策

「期待に沿わなかった」＝「ロータリーの根幹、本質への失望」

「ロータリーに入ってはみたものの、ロータリーの活動は大したことがない。

もっと素晴らしい各種の奉仕をしているかと思っていたが、それほどでもなかった」

・問題はどこにある？

- ① ロータリーそのものに問題がある？
- ② クラブに問題がある？
- ③ 会長ほかクラブ・リーダーに問題がある？
- ④ 一般会員に問題がある？
- ⑤ シニア会員に問題がある？

ガバナー月信 8月号より



「奉仕と友情」

ガバナーとしての歩みがいよいよ始まりました。エレクトとして過ごしたこの一年は、私の暮らしを大きく変えました。まず実感したのは、ロータリーに費やす時間が圧倒的に増えたことです。日々の予定はロータリーを中心に動き、気がつけば生活のリズムそのものが変わっていました。その中で私は、「奉仕とは何か」を改めて深く考えるようになりました。

奉仕とは、自分を犠牲にして他人のために行動することなのか――そんな問いが胸に浮かびます。ロータリーの標語「One Profits Most Who Serves Best（もっとも多く奉仕する者、もっとも多く報いられる）」を思い返しなが、奉仕の本質を自分なりに探す時間が続いています。

同時に、私は自分一人では何も成し得ないという事実を強く思い知らされました。私の不在の間、会社をしっかり守ってくれている社員の皆さん、そして支えてくれる地区スタッフの皆さんに、改めて感謝の思いが湧いてきます。また、これまで出会う機会のなかった多くの方々とご縁をいただ

ガバナー 富山 洋 様（雪国魚沼 RC）

き、名刺を交換し、挨拶や原稿を書く時間も格段に増えました。

会議や事業、懇親会が続く毎日ですが、泥酔する回数が減ったのは、ガバナーという職務がもたらした良い副作用かもしれません。

ガバナーを拝命して最も良かったことは、一生の友と呼べる仲間ができたことです。共に歩む33地区の同期ガバナーの存在は、この役職に就かなければ得られなかった貴重な宝です。互いに励まし合い、学び合う仲間は、私にとって大きな支えとなっています。

そして何よりうれしかったのは、私を助け、支えてくれる人がいてくれたことでした。

人の温かさに触れるたび、奉仕の心とは「誰かのために動く力」とすると同時に、「誰かに支えられて生きることを知る力」なのだと感じます。

仲間の力に支えられながら、これからも奉仕の心を胸に、ガバナーとしての道を歩んでいきます。そして皆さんからいただいた恩を、また次の代へと確かに送り届けられるよう、行動し続けてまいります。